**Государственная инспекция труда в Ленинградской области напоминает об обязанностях работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, в части заключения и прекращения трудового договора с работниками**

Работодатель - физическое лицо (гражданин), не являющийся индивидуальным предпринимателем, обязан в уведомительном порядке зарегистрировать трудовой договор и прекращение трудового договора с работником в органе местного самоуправления. Согласно части 4 статьи 303 ТК РФ: Работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, также обязан в уведомительном порядке зарегистрировать трудовой договор с работником в органе местного самоуправления по месту своего жительства (в соответствии с регистрацией). Согласно части 3 статьи 307 ТК РФ: Работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, при прекращении трудового договора с работником обязан в уведомительном порядке зарегистрировать факт прекращения указанного договора в органе местного самоуправления, в котором был зарегистрирован этот трудовой договор.