**Неформальная (теневая) занятость и её последствия**

**Теневая занятость**(или неформальная занятость), в России иногда также называемая «левой работой», — это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Обычно эти отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчёт обычно производится наличными, зачастую работодателя не интересует прошлое работника и его документы.

 **Соглашаясь работать неформально, работник рискует:**

* **получать заниженную оплату труда**
* **не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем**
* **не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск**
* **не получить оплату листка нетрудоспособности**
* **полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором**
* **получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве**
* **не получить расчет при увольнении**
* **получить отказ в выдаче необходимого ему кредита**
* **получить отказ в выдаче визы**

Кроме того, с его зарплаты не будут осуществляться пенсионные начисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро, ближе к старости.

Работникам следует проявлять бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.

Таким образом, ***«Неформальная занятость – это низкий официальный заработок, нарушение трудовых прав работников в области режима и условий труда, чрезвычайная сложность защиты этих прав. Это низкая пенсия в будущем и невозможность взять кредит в настоящем. Такие работники лишены возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности, безработице, по уходу за ребенком и выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов».***

Руководители организаций ( индивидуальные предприниматели) несут административную ответственность за Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.( статья 5.27 «Кодекса Российской Федерации об административных нарушениях»).